

Daca angajatorul va desemna unul dintre angajatii sai pentru obtinerea autorizatiei de munca, acesta trebuie sa detina un contract individual de munca pe durata nedeterminată cu norma intreaga si va prezenta contractul individual de munca, in copie si original, din care sa rezulte aspectele anterioare, imputernicirea din partea angajatorului si actul sau de identitate, in original si copie.

Pentru obtinerea autorizatiei, angajatorul mai poate desemna si o societate de consultanta juridica, un avocat sau orice alta persoana cu imputernicire notariala, potrivit legii.